

2025-01-27

Till berörd chef/arbetsgivare

Du får detta brev för att du har en medarbetare som är engagerad i Sveriges läkarförbund och/eller i Svenska Läkaresällskapet. Vi vill med detta brev informera dig om vad det innebär och kort beskriva vinsterna med ett engagemang för er verksamhet, för den enskilde medarbetaren, för forskningen och utbildningen samt för hälso- och sjukvården.

Vad är Sveriges läkarförbund (SLF) respektive Svenska Läkaresällskapet (SLS)?

Sveriges läkarförbund är läkarnas fack- och professionsförbund – en ideell och partipolitiskt obunden organisation. SLF samlar cirka 59 000 medlemmar och består av 25 lokalföreningar, 8 yrkesföreningar, 66 specialitetsföreningar, 14 intresseföreningar samt ett studerandeförbund. Förutom de arbetsrättsliga och fackliga frågorna, initierar och driver SLF frågor inom bland annat forskning och utbildning, etik, ledarskap samt sjukvårdspolitik.

Svenska Läkaresällskapet är läkarnas vetenskapliga professionsorganisation – en ideell, partipolitiskt och fackligt obunden organisation. SLS samlar cirka 34 000 medlemmar och består av 56 medlemsföreningar, 11 sektioner, 9 lokala läkarsällskap, 17 associerade föreningar samt SLS Kandidat- och underläkarförening. SLS initierar och driver frågor inom bland annat etik, kvalitet, utbildning samt vetenskap.

Vad vi bidrar med?

I många hänseenden förlitar sig hälso- och sjukvårdssystemet på läkares arbete till exempel i eller för ovannämnda ingående föreningar. Det kan handla om att ta fram rekommendationer eller riktlinjer inom en specialitet, delta som experter i arbetsgrupper och kommittéer eller på annat sätt verka för att förbättra och utveckla hälso- och sjukvården till gagn för både verksamhet och patient.

Gemensamt för våra organisationer och förtroendevalda är att vi vill vara med och förbättra och utveckla hälso- och sjukvården genom att initiera och driva olika frågor. Därtill arrangerar vi konferenser, seminarier och utbildningar för läkare. Dessutom tar vi fram både policydokument och rapporter.

Tillsammans utgör våra organisationer en stark röst i debatten och vi åtnjuter ett högt förtroende i frågor som rör hälso- och sjukvården både inom vår egen profession och

bland allmänheten. Det innebär att våra förtroendevalda ofta tillfrågas att ingå i olika expertgrupper eller att vi som organisationer ombeds att utgöra remissinstans för statliga utredningar eller lagförslag.

Vad innebär det att vara engagerad?

Den som arbetar inom SLF eller SLS har valts in av övriga medlemmar i respektive organisation. Genom sitt engagemang visar den enskilde medarbetaren att denne är beredd att ta ett större gemensamt och personligt ansvar för att förbättra och utveckla hälso- och sjukvården till gagn för både verksamhet och patient.

Vad kan du som chef/arbetsgivare göra?

Du som chef/arbetsgivare kan bidra genom att möjliggöra för din medarbetare att kunna vara engagerad i SLF eller SLS som en del i dennes tjänst. Det innebär i praktiken att kunna delta i möten under ordinarie arbetstid eller med beviljad ledighet med lön. De olika uppdragen kräver ofta att medarbetaren kan avsätta ett antal hel- eller halvdagar spridda över året. Antalet dagar varierar med uppdragen.

Vi är fullt medvetna om att många verksamheter i hälso- och sjukvården är både ansträngda och underbemannade. Vi behöver samtidigt påminna oss om att hälso- och sjukvårdssystemet i många hänseenden bygger på läkares arbete och engagemang inom våra respektive organisationer. Till syvende och sist handlar det om att förbättra och utveckla hälso- och sjukvården till gagn för både verksamhet och patient.

Vid frågor är ni varmt välkomna att höra av er till berörd organisation.

Med vänliga hälsningar,

Catharina Ihre Lundgren
Ordförande
Svenska Läkaresällskapet

sls@sls.se
Telefon 08-440 88 60

Sofia Rydgren Stale
Ordförande
Sveriges läkarförbund

info@slf.se
Telefon 08-790 33 00